

Informace pro oznamovatele protiprávního jednání oznamovaného prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému společnosti Panasonic Heating & Ventilation Air-Conditioning Czech, s. r. o.

1. Úvodní informace

Panasonic Heating & Ventilation Air-Conditioning Czech, s. r. o.

IČ 64833054

se sídlem U Panasoniku 1068/1, 301 00 Plzeň

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni, sp. zn. C7469

(dále jako „Společnost“ nebo „povinný subjekt“)

vede dle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů (dále „Zákon“) vnitřní oznamovací systém a zajišťuje ochranu oznamovatelů. Prostřednictvím tohoto systému lze při splnění stanovených podmínek podat k tomu oprávněnou fyzickou osobou (dále „oznamovatel“) oznámení o (možném) protiprávním jednání, o kterém se oznamovatel dozvěděl v souvislosti s vykonávanou prací nebo jinou obdobnou činností pro Společnost (dále jen „oznámení“).

2. Jaká oznámení o protiprávním jednání lze podat

Prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému Společnosti lze podat oznámení, která:

obsahují informace o možném protiprávním jednání, k němuž došlo nebo má dojít u Společnosti, pro niž oznamovatel vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo u osoby, se kterou oznamovatel byl nebo je v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti (v pracovním kontextu), a která:

a) mají znaky trestného činu,

b) mají znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč,

c) porušují zákon o ochraně oznamovatelů nebo

d) porušují jiný právní předpis České republiky nebo předpis Evropské unie v oblasti:

- finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů,

- daně z příjmů právnických osob, - předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,

- ochrany spotřebitele,

- souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,

- bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích, - ochrany životního prostředí,

- bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví, - radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,

- hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek, - ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,

- ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,

- ochrany finančních zájmů Evropské unie nebo - fungování vnitřního trhu včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

Oznámení by mělo obsahovat údaje, z nichž lze dovodit totožnost oznamovatele. Oznámení učiněné anonymně se považuje za učiněné řádně až od okamžiku, kdy totožnost oznamovatele vyjde najevo. Do té doby nebude oznámení přijato, bude pouze evidováno.

3. Kdo může oznámení o protiprávním jednání podat, ochrana oznamovatele

Oznamovatelem, který může podat oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému u Společnosti, je každá fyzická osoba, která vykonává nebo vykonávala pro společnost práci nebo jinou obdobnou činnost a oznámení podává v tomto pracovním kontextu jako:

- zaměstnanec/zaměstnankyně, který/ktará pro společnost vykonává práci v pracovním poměru anebo na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce;
- bývalý zaměstnanec/bývalá zaměstnankyně společnosti;
- uchazeč/uchazečka o zaměstnání u společnosti;
- osoba, která vykonává nebo vykonávala u společnosti odbornou praxi nebo stáž či dobrovolnickou činnost.

Vyloučení přijímání oznámení

Povinný subjekt vylučuje přijímání oznámení od osob, které pro povinný subjekt nevykonávají práci nebo jinou obdobnou činnost podle § 2 odst. 3 písm. a), b), h) nebo i) Zákona na ochranu oznamovatelů (tj. obchodní partneři, OSVČ, členové orgánu právnické osoby, třetí strany).

Fyzická osoba má právo na ochranu oznamovatele podle Zákona a dle interní směrnice, pokud:

- a) jsou splněny shora uvedené podmínky a současně pokud
- b) má tato osoba oprávněné důvody se domnívat, že jí oznámené informace byly v době oznámení pravdivé a že oznámení bylo nezbytné pro odhalení shora uvedeného protiprávního jednání.

Zákonem ani citovanou interní směrnicí není dotčena zákonná povinnost oznámit přímo orgánům činným v trestním řízení ty spáchané trestné činy, které jsou taxativně uvedeny v ustanovení § 368 TZ a spadají pod tzv. oznamovací povinnost (např. vražda, těžké ublížení na zdraví aj.).

4. Možné způsoby podání oznámení o protiprávním jednání

Oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému u Společnosti lze následujícími způsoby:

- a) písemně v elektronické podobě na e-mail: oznameni.plzen@eu.panasonic.com
- b) písemně v listinné podobě zaslané jako listovní zásilku na sídlo Společnosti a to s tím, že obálka musí být označena slovy: „Oznámení, NEOTVÍRAT – k rukám *jméno, příjmení příslušné osoby*“ – jméno a příjmení příslušné osoby oznamovatel doplní dle čl. 5 níže;
- c) ústně – na telefonním čísle +420 724 35 44 41 nebo + 420 731 672 191; od pondělí do čtvrtka od 9:00 do 15:00;
- d) osobně po dohodě s některou z příslušných osob; v tomto případě musí příslušná osoba oznámení přijmout osobně od oznamovatele v přiměřené lhůtě, nejpozději však do čtrnácti

(14) dnů ode dne, kdy o to oznamovatel požádal. Opakovaně podané oznámení od téhož oznamovatele a v téže věci není přípustné a nebude znovu prošetřováno s tím, že oznamovatel o tom bude takto vyrozuměn. To neplatí v případě, že by toto další oznámení obsahovalo oproti dříve podanému oznámení nové informace a skutečnosti.

5. Kdo je příslušnou osobou k přijímání a vyřizování oznámení

K přijetí oznámení, k posuzování jeho důvodnosti a k dalšímu souvisejícímu postupu v rámci vnitřního oznamovacího systému jsou oprávněny výhradně příslušné osoby.

Příslušnými osobami u Společnosti jsou:

Mgr. Renata Puldová, tel.: + 420 724 35 44 41

Ing. Michal Batelka, tel. 731 67 21 91

e-mail: oznameni.plzen@eu.panasonic.com

V rámci přijímání a posuzování důvodnosti oznámení postupuje příslušná osoba vždy samostatně, nezávisle a nestranně s tím, že je oprávněna vyžadovat od všech zaměstnanců Společnosti potřebné informace a podklady, jakož i jiné formy součinnosti. Příslušná osoba přitom zajistí, aby se oslovení zaměstnanci nemohli seznámit s obsahem oznámení a aby nevyšla najevo žádná skutečnost, která by mohla identifikovat osobu oznamovatele.

6. Lhůty k vyrozumění oznamovatele a k posouzení důvodnosti oznámení

Příslušná osoba zašle oznamovateli vyrozumění o přijetí oznámení nejpozději do sedmi (7) dnů ode dne podání oznámení.

To neplatí pouze v případě, kdy:

- a) oznamovatel výslovně požádá příslušnou osobu, aby ho o přijetí oznámení nevyrozumívala, nebo
- b) je zřejmé, že by vyrozuměním o přijetí oznámení došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele jiné osobě.

Příslušná osoba je povinna posoudit důvodnost oznámení a písemně vyrozumět oznamovatele o výsledcích posouzení do třiceti (30) dnů ode dne přijetí oznámení. V případech skutkově nebo právně složitých lze tuto lhůtu prodloužit až o dalších třicet (30) dnů, nejvýše však dvakrát, tj. maximální délka pro posuzování důvodnosti oznámení může ve výjimečných případech činit devadesát (90) dnů ode dne podání oznámení.

O prodloužení lhůty a důvodech pro její prodloužení příslušná osoba vždy oznamovatele písemně vyrozumí ještě před jejím uplynutím.

7. Zákaz odvetných opatření vůči oznamovatelům

V rámci vedení vnitřního oznamovacího systému, jakož i při souvisejících anebo dalších činnostech všech zaměstnanců a/nebo členů orgánů Společnosti platí přísný zákaz uplatňování jakýchkoli odvetných opatření vůči oznamovatelům.

Odvetným opatřením se v tomto směru rozumí jednání nebo jeho opomenutí v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností oznamovatele, které bylo vyvoláno podáním oznámení a

keré oznamovateli může způsobit újmu. Při splnění těchto podmínek je odvetným opatřením např. rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou, snížení mzdy nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku, přeložení nebo převedení na jinou práci, neumožnění odborného rozvoje, výpověď nebo odstoupení od (obchodní) smlouvy, zásah do práva na ochranu osobnosti atd.

Zákaz odvetných opatření se vztahuje i na další chráněné osoby uvedené v § 4 odst. 2 Zákona, zejména na osobu, která poskytla pomoc při zjišťování informací, které jsou obsahem oznámení, na osobu, která je ve vztahu k oznamovateli osobou blízkou, anebo na osobu, která je zaměstnancem nebo kolegou oznamovatele.

8. Jaké povinnosti má oznamovatel

Oznamující osoba by vzhledem k okolnostem a informacím, které má k dispozici v době oznámení, měla mít pádný důvod se domnívat, že jí oznamované či zveřejňované skutečnosti jsou autentické a pravdivé. Nelze tedy oznamovat skutečnosti vědomě nepravdivé. Při získávání dokladů dokládajících oznamované skutečnosti by se oznamovatel neměl dopustit jednání, které by mohlo mít charakter trestného činu.

Oznamovatel by měl být schopen identifikovat, jaké oblasti se protiprávní jednání týká a promyslet, jaké ověřitelné informace o ohlašovaném protiprávním jednání může poskytnout. Rozsah a kvalita předkládaných informací mohou pozitivně ovlivnit způsob prošetření oznámení.

9. Evidence oznámení, ochrana osobních údajů

Příslušná osoba je povinna vést v elektronické podobě evidenci údajů o přijatých oznámeních, a to v rozsahu:

- datum přijetí oznámení,
- jméno, příjmení, datum narození a kontaktní adresa oznamovatele, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele, jsou-li tyto údaje známy,
- shrnutí obsahu oznámení a identifikace osoby, proti které oznámení směřovalo, je-li mu totožnost známa,
- datum ukončení posouzení důvodnosti oznámení příslušnou osobou a jejich výsledek.

Příslušná osoba je povinna uchovávat podle požadavků Zákona oznámení podané prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému a dokumenty související s oznámením po dobu 5 let ode dne přijetí oznámení. Do evidence podle tohoto článku a k dokumentům souvisejícím s oznámením a k uchovávaným oznámením má přístup v případě oznámení podaných prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému pouze příslušná osoba.

Příslušná osoba neposkytuje nikomu, tedy ani povinnému subjektu osobní údaje, které při své činnosti shromáždí a povinný subjekt tyto osobní údaje nezpracovává. Výjimky může stanovit pouze zákon. Zpracovávány budou pouze osobní údaje nezbytné pro zpracování a prošetření oznámení a přijetí nápravných opatření, a to výhradně za účelem souladu s postupem stanoveným v Zákoně. Zpracování osobních údajů se řídí platnou právní úpravou, a to Nařízením Evropského Parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46 ES, zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, v platném znění.

10. Další kanály a možnosti pro podání oznámení o protiprávním jednání

Oznámení lze při splnění zákonných podmínek podat rovněž prostřednictvím externího, tedy Vnějšího oznamovacího systému Ministerstva spravedlnosti a/nebo přímo u příslušného orgánu veřejné moci, tj. u Policie ČR, státního zastupitelství a/nebo u věcně příslušných orgánů státní správy dle jejich působnosti (např. Česká inspekce životního prostředí, Úřad pro ochranu osobních údajů apod.).

V tomto případě oznámení přijímá, prošetřuje a posuzuje Ministerstvo spravedlnosti nebo jiný příslušný orgán veřejné moci. Externí kanál pro oznamování protiprávního jednání: Ministerstvo spravedlnosti České republiky Vyšehradská 424/16 128 10 Nové Město
Aplikace: <https://oznamovatel.justice.cz/chci-podat-oznameni/> E-mail: oznamovatel@msp.justice.cz tel.: 221 997 840 Oznamovatel má tak možnost výběru, kam svá oznámení bude směřovat. Vnitřní oznamovací systém zřizuje zaměstnavatel, Vnější oznamovací systém Ministerstvo spravedlnosti.

V Plzni dne 25. srpna 2023